

エコステージ認証取得

当社では環境に対する取り組みとして、2009年10月よりエコステージの認証取得をしています。

エコステージとはISO14001の同水準の規格要求に対して、構築実行のしPDCAを廻し、経営改善を図るツールです。

【環境方針】

大栄精工株式会社は2015年、国連サミットで採択されたSDGsの取り組みに則り、環境とCSRの経営を段階的に構築していくことが重要経営課題であることを認識し持続可能な環境社会実現のため、環境・CSR経営を推進することにより、高い「環境品質」と「顧客満足の向上」を実現して、社員の健康で豊かな生活の実現を図りつつ、社会の持続可能な発展に貢献します。



SDGsへの取り組み



3.【すべての人に健康と福祉を】

働き方改革を推進し、有給休暇の取得しやすい職場環境の構築や残業管理を徹底し、全社員の心身の健康に取り組んでいます。



8.【働きがいの経済成長も】

職業能力制度別評価基準を設け、人材育成、人事評価の基準にして従業員のモチベーションアップに努めています。

同一労働、同賃金を順守しています。



11.【住み続けられる街づくりを】

12.【作る責任、使う責任】

エコステージの認証取得をし、特に環境法令に関しては高い視野の基に、3R リサイクル、リデュース、リユースを実行し環境負荷軽減に努めています。





12.【作る責任、使う責任】



13.【気候変動に具体的な対策を】



14.【海の豊かさを守ろう】



15.【陸の豊かさを守ろう】

- 1.有害物質の管理をしRoHs(ローズ=電気、電子部品の規制)指令、リーチ規制(化学物質)を遵守し、人体に有害な物質を使用しない取り組みをしています。
- 2.リサイクル、リユースできないものは産業廃棄物業者へ委託し、適正に処理しています。
- 3.本社、仙台工場の照明はLED(Light Emitting Diode)を使用し、電気使用によるCO2(二酸化炭素)排出削減に努めています。製造部門では電力量の低い製造装置に順次切り替えていきます。